

# HR-Manager

0,8 fte

Open Doors Nederland (ODNL) is een professionele en sterk ontwikkelende organisatie. We maken deel uit van een internationale organisatie die actief is in meer dan 50 landen. Op ons kantoor in Ermelo werken ca. 50 medewerkers (37 fte). Wij zoeken een HR-Manager die ons beleid op HR en cultuur verder ontwikkelt en realiseert. Samen met de HR-Assistent ondersteun en adviseer je onze leidinggevenden in de volle omvang van HR-aspecten. Je rapporteert rechtstreeks aan de directeur van ODNL en je maakt deel uit van het Management Team.

**Open Doors** is een internationale christelijke organisatie die wereldwijd vervolgde christenen ondersteunt.

We verspreiden bijbels en boeken, trainen kerkleiders en geven praktische hulp.

Ons kantoor in Nederland (Ermelo) zet zich specifiek in voor gebed, bewustwording en fondsenwerving in Nederland, om daarmee het veldwerk mogelijk te maken.

## WAT GA JIJ DOEN?

- Managen en mede uitvoeren van de operationele HR-functie binnen ODNL.
- Doorontwikkelen en leiden van ons strategisch project, het bouwen van een geestelijk-ondernemende cultuur. Onder meer door er aan bij te dragen dat de 7 kernwaarden van Open Doors eigen gemaakt en nageleefd worden.
- Continu ontwikkelen en verbeteren van ons HR-beleid en zorgdragen voor de realisatie ervan.
- Op MT-niveau meebouwen aan een professioneel en optimaal presterend ODNL-team. Het ontwikkelen en implementeren van processen en instrumenten op het gebied van onder meer personeelsontwikkeling.
- Namens ODNL in samenwerking met andere Open Doors-entiteiten in Nederland proactief blijven bouwen aan moderne en passende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Onderhouden van sterke en professionele relaties met leidinggevenden in de organisatie.
- Ondersteunen van de bestuurder in het periodiek overleg met de ondernemingsraad.
- Onderhouden van een intern en extern HR-gerelateerd netwerk, nationaal en internationaal.

## WAT ZOEKEN WE IN JOU?

- Je hebt een positief christelijke instelling, bent actief lid van een kerk of gemeente en je hebt een passie voor de vervolgde kerk.
- Je werkt en denkt op WO-niveau, hebt een relevante opleiding afgerond en beschikt over ruime aantoonbare ervaring in een vergelijkbare HR-functie
- Je bent een professional, inventief, zelf startend en zelfbewust.
- Je demonstreert in je werk en leven het belang van uitstekende relaties in combinatie met onbetwiste integriteit.
- Je combineert hoge kwaliteit en oog voor detail met flair en humor. Je straalt plezier en positiviteit uit in je werk en leven.
- Je spreekt en schrijft goed Nederlands en Engels.

## HOE WERKEN WIJ?

Dit is Gods werk, wij zijn Zijn medewerkers, we doen ons werk in afhankelijkheid van Hem! Gebed neemt een grote plaats in binnen onze organisatie. We maken effectief gebruik van elkaars kennis en talenten. We bouwen aan hoge professionaliteit en kwaliteit, we nemen verantwoordelijkheid en zijn daarop aanspreekbaar. Tegelijkertijd denken we met elkaar mee en zetten we samen de schouders eronder. De structuur is een hulpmiddel, met zo kort mogelijke lijnen. Efficiënt overleg en heldere besluitvorming vinden we belangrijk.

## WAT BIEDEN WIJ?

Het betreft een betaalde functie op ons kantoor in Ermelo voor 32 uur per week. We volgen de BBRA-schalen, waarop we een korting toepassen. De functie is ingeschaald in schaal 10.

### SOLLICITEREN?

Heb je interesse? Stuur dan uiterlijk maandag 18 januari 2021 je sollicitatiebrief met CV naar Open Doors Nederland, t.a.v. de Directie, via [vacature@od.org](mailto:vacature@od.org)



Neem voor meer informatie over de functie of de procedure contact op met directeur Maarten Dees via [vacature@od.org](mailto:vacature@od.org) of 0341-465000. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.*