

Wij zijn Open Doors en wij steunen wereldwijd christenen die om hun geloof worden vervolgd of verdrukt. Open Doors International (ODI) is onderdeel van de internationale Open Doors-organisatie die actief is in meer dan 50 landen. Binnen onze regionale afdeling Midden-Oosten en Noord-Afrika werken we dagelijks aan onze missie voor deze regio.

Wil jij je inzetten voor de vervolgte kerk en ben jij toe aan een stevige HR-uitdaging? Wil jij aan de slag in een dynamische, internationale baan van betekenis? Lees dan verder, want op onze Midden-Oosten en Noord-Afrika afdeling breiden wij uit en hebben wij dé baan voor jou als onze

HR operations manager

(36-40 uur per week)

Wat ga je doen?

Voor ons internationale HR-team zijn wij op zoek naar een ervaren collega die ons ondersteunt bij het vormgeven, monitoren en verbeteren van onze HR-processen. Mede door jouw visie en bijdrage kunnen wij onze collega's op een nog effectievere en efficiëntere manier ondersteunen bij het werk dat zij doen. Ons HR-team bestaat uit drie HR-adviseurs, twee HR-medewerkers, een HR-assistent en de HR-manager. Als HR operations manager geef jij leiding aan de twee medewerkers en de assistent en ga je samen aan de slag met onder andere het toepassen en verfijnen van onze HR-principes en arbeidsvoorwaarden (C&B) en het verwerken van HR-data, bijvoorbeeld rondom salarissen en de personeelsplanning. Voor één van de subafdelingen ben jij de HR Business Partner; een mooie manier om feeling bij het advieswerk te houden. In deze functie ga je eventueel enkele keren per jaar op reis. Je leidinggevende is de HR-manager.

In de komende periode staan enkele interessante projecten op de agenda: arbeidsvoorwaarden in de verschillende landen, de implementatie van een HR-systeem en arbeidswetgeving. Jij krijgt de lead over deze projecten.

Dit betekent concreet dat je...

- vorm en inhoud aan deze nieuwe functie geeft.
- werkt aan een moderne en effectieve HR-organisatie binnen een internationale context.
- alle belangrijke HR-processen monitort en continue aandacht hebt voor verbetering van de kwaliteit van de HR-dienstverlening aan onze medewerkers in de regio.
- op een aansprekende, persoonlijke en inspirerende manier leiding geeft.
- een netwerk van interne en externe leveranciers beheert, inclusief afspraken en SLA's.
- periodiek HR-rapportages opstelt, actief bijdraagt aan de jaarlijkse budgetronde en overzicht houdt over de HR-gerelateerde investeringen en de voortgang in kritische projecten.
- op verzoek specifieke analyses en onderzoeken uitvoert en resultaten vertaalt naar adviezen.

Wij zoeken jou als je...

- net als wij, je geroepen voelt om de vervolgte kerk te ondersteunen.
- enthousiast bent om deze rol in een complexe, veranderende omgeving succesvol vorm te geven.
- aan de slag wilt met uitdagende (HR technische en analytische) projecten en op zoek bent naar een mix van HR-operations, HR-advies en leidinggeven.
- analytisch sterk bent en makkelijk balans vindt tussen het belang van medewerkers en de werkgever, kwaliteit en procesoptimalisatie.
- gericht bent op resultaten, goed plant en organiseert, prioriteiten stelt en cross-cultureel communiceert.

- Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal hebt en bij voorkeur ook Arabisch spreekt.
- naast minimaal hbo opleiding en -werk- en denkniveau, beschikt over stevige en relevante HR-ervaring in bij voorkeur een internationale omgeving.
- leeft en werkt vanuit je geloof en actief lid bent van een kerk of gemeente.

Herken jij je in bovenstaande punten, kom je uit het Midden-Oosten of Noord-Afrika en woon je nu in Nederland? Dan nodigen we je van harte uit te reageren.

What's in it for you?

Wij doen ons werk in de allereerste plaats vanuit het verlangen om de liefde van God te laten zien. Deel jij dat verlangen met ons? Als je bij ons komt werken dan mag je rekenen op:

- Een unieke kans om samen met ons de vervolgte kerk te ondersteunen.
- Een stevige HR-uitdaging, mooie projecten en de gelegenheid om een serieuze bijdrage aan onze organisatie te leveren.
- De ruimte om je professioneel en persoonlijk te ontwikkelen.
- Internationale, enthousiaste en betrokken collega's.
- Een informele, dynamische en samenwerkingsgerichte werkomgeving.
- Flexibele werktijden en een goed thuiswerkbeleid.
- Een contract met uitzicht op een vaste aanstelling.
- Een prima salaris van minimaal €2.886,- tot maximaal €4.356,44 bruto per maand (bij een fulltime dienstverband van 40 uur), 24 vakantiedagen, 6 aanvullende Open Doors vrije dagen, een eindejaarsuitkering, een goede pensioenvoorziening en een laptop ter beschikking.

Interesse en solliciteren?

Stuur je cv en motivatie uiterlijk **22 januari 2022** naar d.karelse@karelse recruitment.nl. We lezen in je brief graag waarom jij vanuit je christelijk geloof bij ons aan de slag wilt gaan en in deze rol past.

Heb je nog vragen? David vertelt je graag meer en is bereikbaar op 06-82568838 of bovenstaand mailadres.

Open Doors verwacht van haar medewerkers dat zij zich integer gedragen en zorgvuldig rekening houden met de rechten en belangen van anderen. Het opvragen van referenties maakt onderdeel uit van de procedure.