

Open Doors zoekt een

RELATIEMANAGER JONGEREN

32 uur per week

Heb jij hart voor jongeren en ben je goed in het leggen en onderhouden van duurzame relaties? Binnen ons team Strategisch Relatiemanagement werken we met verschillende doelgroepen en is er ruimte voor een tweede Relatiemanager Jongeren.

WAT GA JIJ DOEN?

Als Strategisch Relatiemanager Jongeren onderhoud je warme en duurzame contacten met relevante jongerenplatforms. Je legt proactief contact met christelijke jongeren-netwerken en inspireert jongerengroepen in kerken met als doel om jongeren te betrekken bij vervolgte christenen. De primaire focus ligt op jongeren tussen de 16 en 27 jaar, maar ook voor jonge tieners heb je een groot hart. Op basis van je expertise en ervaring lever je een proactieve bijdrage aan het continue updaten en evalueren van onze jongerenstrategie.

Je werkt zelfstandig en bent regelmatig onderweg om (nieuwe) relaties te ontmoeten en verhalen vanuit de vervolgte kerk te delen: bij jeugdgroepen, scholen, studentenverenigingen en kerken. Je registreert je opgebouwde relaties en contactmomenten in Salesforce en analyseert het meetbare effect van je inspanningen om daarin continu aan te scherpen en te verbeteren. Zo werk je mee aan een actieve betrokkenheid van zowel bestaande als nieuwe achterban.

WAT VRAGEN WIJ VAN JOU?

We vinden het belangrijk dat je passie hebt voor de vervolgte kerk en de missie van Open Doors én een hart voor jongeren. Je leeft en werkt vanuit je geloof en bent actief lid van een kerk of gemeente. Je herkent je in [onze zeven kernwaarden](#).

Praktisch gezien, voldoet onze ideale kandidaat aan het volgende:

- Sterke affiniteit met de doelgroep jongeren;
- Kennis van het kerkenlandschap van Nederland;
- Proactief, een zelfstarter en een natuurlijke verbinder;
- Kan zowel goed samenwerken als zelfstandig aan de slag;

Open Doors is een internationale christelijke non-profit organisatie die wereldwijd vervolgte christenen ondersteunt.

Met projecten in meer dan 60 landen bieden we hulp aan christenen die te maken hebben met discriminatie, geweld of gevangenschap vanwege hun geloof. Onze missie is om de wereldwijde kerk te versterken en te verbinden.

Ons kantoor in Nederland (Ermelo) zet zich specifiek in voor gebed, bewustwording en fondsenwerving in Nederland, om daarmee het veldwerk mogelijk te maken.



OpenDoors

- Je wilt je werk zo goed mogelijk doen, en probeert jezelf en anderen voortdurend te ontwikkelen;
- Je hebt oog voor detail;
- 2-5 jaar relevante werkervaring;
- Beschikking over een rijbewijs;
- Je hebt een goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal;
- Je bent flexibel en – vanwege de aard van het werk – bereid om regelmatig op avonden en op zaterdag te werken;
- Aantoonbaar netwerk met jongeren of kerken is een pré.

HOE WERKEN WIJ?

Dit is Gods werk, wij zijn Zijn medewerkers, we doen ons werk in afhankelijkheid van Hem! Gebed neemt een grote plaats in binnen onze organisatie. We maken effectief gebruik van elkaars kennis en talenten. We bouwen aan hoge professionaliteit en kwaliteit, we nemen verantwoordelijkheid en zijn daarop aanspreekbaar. Tegelijkertijd denken we met elkaar mee en zetten we samen de schouders eronder. De structuur is een hulpmiddel, met zo kort mogelijke lijnen. Efficiënt overleg en heldere besluitvorming vinden we belangrijk.

Werken bij Open Doors geeft je een unieke kans om de vervolgde kerk te ondersteunen met jouw talenten. Op ons kantoor in Ermelo werken we met zo'n vijftig collega's. Het is mogelijk om een deel van je werktijd te werken vanuit huis, daarnaast ben je regelmatig onderweg.

Voor deze functie krijg je een jaarcontract met uitzicht op een vaste aanstelling. De functie is ingeschaald in schaal 9 met een minimum salaris van € 3.410,- en maximaal € 4.727- bruto per maand (bij een fulltime dienstverband van 40 uur).



SOLLICITEREN?

Heb je interesse? Stuur dan zo snel mogelijk je motivatie en CV naar Open Doors Nederland, via vacature@opendoors.nl of solliciteer online via opendoors.nl/vacatures. Voor meer informatie kun je contact opnemen met team HR via vacature@opendoors.nl of 0341-465000.

Open Doors verwacht van haar medewerkers dat zij zich integer gedragen en zorgvuldig rekening houden met de rechten en belangen van anderen. Het opvragen van een VOG en referenties kan deel uitmaken van de procedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.