

Open Doors zoekt een

# TEAMLEIDER TECH & DATA

32-40 uur per week

Ben jij een technisch sterke marketeer met passie voor data, systemen en resultaatverbetering? Wij zoeken ter uitbreiding van ons team een Teamleider Tech & Data die onze marketingtechniek nog sterker maakt en dagelijks werkt aan betere conversie en structuur.

## WAT GA JIJ DOEN?

Als teamleider Tech & Data geef je leiding aan 5 medewerkers en ben je verantwoordelijk voor de technische en datagedreven slagkracht van onze marketingorganisatie. Je geeft vanuit onze strategie richting aan de dagelijkse werkzaamheden en werkt zelf mee in de uitvoering:

- Je stimuleert de professionele en persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers en bouwt aan een sterk team
- Je leidt de maandsprint op basis van agile scrum en zorgt voor duidelijke prioriteiten
- Je waarborgt de optimale uptime van onze systemen (WordPress, Salesforce, MarketingCloud) en stuurt op performance en conversie
- Je werkt actief mee aan de verbetering van de conversie ratio's in alle kanalen
- Je brengt samen met de data-analist de kwaliteit en structuur van onze data naar een nog hoger niveau
- Je neemt deel aan internationale peer groups om kennis te delen en elkaar te inspireren

## WAT VRAGEN WIJ VAN JOU?

Voor het werken bij Open Doors vragen we van onze medewerkers dat je leeft en werkt vanuit je geloof, actief lid bent van een kerk of gemeente en dat je je verbonden voelt met de vervolgde kerk en je herkent in [onze zeven kernwaarden](#).

In deze functie zoeken we iemand die techniek, data en marketing naadloos met elkaar verbindt. Je hebt ervaring met complexe systemen en weet een team te inspireren om continu te verbeteren. Daarnaast breng je mee:

Open Doors is een internationale christelijke non-profit organisatie die wereldwijd vervolgde christenen ondersteunt.

Met projecten in meer dan 60 landen bieden we hulp aan christenen die te maken hebben met discriminatie, geweld of gevangenschap vanwege hun geloof. Onze missie is om de wereldwijde kerk te versterken en te verbinden.

Ons kantoor in Nederland (Ermelo) zet zich specifiek in voor gebed, bewustwording en fondsenwerving in Nederland, om daarmee het veldwerk mogelijk te maken.



**OpenDoors**

- Een dienende en coachende leiderschapsstijl en de drive om mensen te laten groeien. Je staat open voor feedback en hebt een open en lerende houding
- Minimaal vijf jaar ervaring op het snijvlak van marketing & technologie
- Aantoonbare kennis van WordPress, Salesforce en/of MarketingCloud
- Ervaring met agile werken (scrum) en sprintplanning
- Een analytische blik en een sterke focus op resultaat en optimalisatie
- Je spreekt en schrijft goed Nederlands en Engels.

## HOE WERKEN WIJ?

Dit is Gods werk, wij zijn Zijn medearbeiders, we doen ons werk in afhankelijkheid van Hem! Gebed neemt een grote plaats in binnen onze organisatie. We maken effectief gebruik van elkaars kennis en talenten. We bouwen aan hoge professionaliteit en kwaliteit, we nemen verantwoordelijkheid en zijn daarop aanspreekbaar. Tegelijkertijd denken we met elkaar mee en zetten we samen de schouders eronder. De structuur is een hulpmiddel, met zo kort mogelijke lijnen. Efficiënt overleg en heldere besluitvorming vinden we belangrijk.

Werken bij Open Doors geeft je een unieke kans om de vervolgde kerk te ondersteunen met jouw talenten. Op ons kantoor in Ermelo werken we met zo'n vijftig collega's. Het is mogelijk om een deel van je tijd te werken vanuit huis. Voor deze functie krijg je een jaarcontract met uitzicht op een vaste aanstelling. De functie is ingeschaald in schaal 10 met een minimum salaris van € 3.331,- en maximaal € 5.195,- bruto per maand (bij een fulltime dienstverband van 40 uur).



## SOLLICITEREN?

Heb je interesse? Stuur dan zo snel mogelijk een korte motivatie en je CV naar Open Doors Nederland, via [vacature@opendoors.nl](mailto:vacature@opendoors.nl). Voor meer informatie kun je contact opnemen met team HR via [vacature@opendoors.nl](mailto:vacature@opendoors.nl) of 0341-465000.

Open Doors verwacht van haar medewerkers dat zij zich integer gedragen en zorgvuldig rekening houden met de rechten en belangen van anderen. Het opvragen van een VOG en referenties kan deel uitmaken van de procedure.

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.*