Open Doors zoekt een

TEAMLEIDER CAMPAGNES & CONTENT

32-40 uur per week

Ben jij een ervaren marketeer die energie krijgt van het leiden van een professioneel team met de focus op inhoudelijke campagnes en sterke content? Wij zoeken ter uitbreiding van ons team een Teamleider Campagnes & Content die binnen het domein marketing- en communicatie meebouwt en belangrijke impact creëert met onze thematische campagnes.

Open Doors is een internationale christelijke non-profit organisatie die wereldwijd vervolgde christenen ondersteunt.

Met projecten in meer dan 60 landen bieden we hulp aan christenen die te maken hebben met discriminatie, geweld of gevangenschap vanwege hun geloof. Onze missie is om de wereldwijde kerk te versterken en te verbinden.

Ons kantoor in Nederland (Ermelo) zet zich specifiek in voor gebed, bewustwording en fondsenwerving in Nederland, om daarmee het veldwerk mogelijk te maken.

WAT GA JIJ DOEN?

Als teamleider Campagnes & Content geef je leiding aan een divers team van minimaal 8 medewerkers, ben je de spil in onze campagne- en contentorganisatie en werk je zelf mee in de uitvoering. Jij:

- Stimuleert de professionele en persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers en bouwt aan een sterk team;
- Bent verantwoordelijk voor de promotiekalender en de afstemming van alle marketingactiviteiten;
- Leidt de maandsprint volgens agile scrum en zorgt voor focus en voortgang;
- Realiseert samen met het Hoofd Marketing & Communicatie de uitrol van thematische campagnes;
- Werkt nauw samen met de Senior Content & Storytelling die verantwoordelijk is voor contentverzoeken en de tone of voice;
- Overlegt wekelijks met de Coördinator Media & Inkoop om briefings af te stemmen en onze branding te borgen.

WAT VRAGEN WIJ VAN JOU?

Voor het werken bij Open Doors vragen we van onze medewerkers dat je leeft en werkt vanuit je geloof, actief lid bent van een kerk of gemeente en dat je je verbonden voelt met de vervolgde kerk en je herkent in onze zeven kernwaarden.

Voor deze functie zoeken we een ervaren marketeer met bewezen leiderschapskwaliteiten. Je begrijpt hoe campagnes, content en kanalen samenkomen om impact te maken. Daarnaast herken je jezelf in het volgende:

Open Doors

- Je het een dienende en coachende leiderschapsstijl en de drive om mensen te laten groeien. Je staat open voor feedback en hebt een open en lerende houding;
- Minimaal vijf jaar ervaring in marketing, waarvan enkele jaren in een coördinerende of leidinggevende rol;
- Ervaring met agile werken (scrum is een pré);
- Helder inzicht in campagnes, branding en contentstrategieën;
- Organisatorisch sterk en gericht op samenwerking;
- Je spreekt en schrijft goed Nederlands en Engels.

HOE WERKEN WIJ?

Dit is Gods werk, wij zijn Zijn medearbeiders, we doen ons werk in afhankelijkheid van Hem! Gebed neemt een grote plaats in binnen onze organisatie. We maken effectief gebruik van elkaars kennis en talenten. We bouwen aan hoge professionaliteit en kwaliteit, we nemen verantwoordelijkheid en zijn daarop aanspreekbaar. Tegelijkertijd denken we met elkaar mee en zetten we samen de schouders eronder. De structuur is een hulpmiddel, met zo kort mogelijke lijnen. Efficiënt overleg en heldere besluitvorming vinden we belangrijk.

Werken bij Open Doors geeft je een unieke kans om de vervolgde kerk te ondersteunen met jouw talenten. Op ons kantoor in Ermelo werken we met zo'n vijftig collega's. Het is mogelijk om een deel van je tijd te werken vanuit huis. Voor deze functie krijg je een jaarcontract met uitzicht op een vaste aanstelling. De functie is ingeschaald in schaal 10 met een minimum salaris van € 3.421,- en maximaal € 5.335,- bruto per maand (bij een fulltime dienstverband van 40 uur).



SOLLICITEREN?

Heb je interesse? Stuur dan zo snel mogelijk een korte motivatie en je CV naar Open Doors Nederland, via **vacature@opendoors.nl**. Voor meer informatie kun je contact opnemen met team HR via vacature@opendoors.nl of bel naar 0341-465000.

Open Doors verwacht van haar medewerkers dat zij zich integer gedragen en zorgvuldig rekening houden met de rechten en belangen van anderen. Het opvragen van een VOG en referenties kan deel uitmaken van de procedure.

Sollicitaties worden behandeld op volgorde van binnenkomst. We streven ernaar om je binnen een week na je sollicitatie te laten weten of we je uitnodigen voor een kennismakingsgesprek.

Open Doors