

Open Doors zoekt een

LID RAAD VAN TOEZICHT

HRM-PROFIEL

Wil jij jouw kennis en ervaring op het gebied van HRM, leiderschap en organisatieontwikkeling inzetten voor de vervolgte kerk? Open Doors Nederland zoekt een betrokken en ervaren lid van de Raad van Toezicht (RvT) met een HRM-profiel.

Als toezichthouder draag je vanuit jouw expertise bij aan goed bestuur én aan de verdere ontwikkeling van Open Doors. Je bent een kritische en betrokken sparringpartner voor de bestuurder en houdt toezicht op belangrijke vraagstukken rondom werkgeverschap, leiderschap, organisatieontwikkeling en de toekomst van de organisatie.

OVER DE RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht van Open Doors Nederland bestaat uit zes leden. Samen vormen zij een betrokken en deskundig team, met een evenwichtige mix van kennis, ervaring, competenties, leeftijd, geslacht en kerkelijke achtergrond.

De RvT vergadert vier keer per jaar in aanwezigheid van de bestuurder. Daarnaast vindt jaarlijks een thema-avond en een heidag plaats evenals een veldreis eens in de 3 jaar. Binnen de RvT zijn drie commissies actief: de Auditcommissie, de Commissie Strategie & Marketing en de Remuneratiecommissie.

De RvT houdt toezicht op het beleid van de organisatie en adviseert en ondersteunt de bestuurder vanuit een onafhankelijke en betrokken rol.

JOUW ROL ALS TOEZICHTHOUDER

Met jouw HRM-achtergrond voeg je specifieke kennis en ervaring toe aan de Raad van Toezicht. Je brengt een strategische blik op mensen, leiderschap en organisatie mee en weet deze te verbinden aan de missie en ambities van Open Doors.

Je neemt deel aan de Remuneratiecommissie en bent een stevige en constructieve gesprekspartner voor de bestuurder. Je weet de juiste vragen te stellen, durft waar nodig een kritisch tegengeluid te laten

Open Doors is een internationale christelijke non-profit organisatie die wereldwijd vervolgte christenen ondersteunt.

Met projecten in meer dan 60 landen bieden we hulp aan christenen die te maken hebben met discriminatie, geweld of gevangenschap vanwege hun geloof. Onze missie is om de wereldwijde kerk te versterken en te verbinden.

Ons kantoor in Nederland (Ermelo) zet zich specifiek in voor gebed, bewustwording en fondsenwerving in Nederland, om daarmee het veldwerk mogelijk te maken.

horen en kunt tegelijkertijd vanuit vertrouwen en verbinding samenwerken.

Je begrijpt dat goed werkgeverschap en sterk leiderschap belangrijke voorwaarden zijn voor een gezonde en toekomstbestendige organisatie. Vanuit jouw expertise denk je mee over onder meer organisatieontwikkeling, leiderschap, cultuur, werkgeverschap en de ontwikkeling van medewerkers.

WIE ZOEKEN WE?

We zoeken iemand die ruime ervaring en senioriteit meebrengt op het gebied van HRM en organisatieontwikkeling. Je hebt bij voorkeur ervaring opgedaan op strategisch niveau.

Daarnaast beschik je over:

- Ruime ervaring met HRM en organisatieontwikkeling;
- Ervaring met werkgeverschap, leiderschaps- en organisatievraagstukken;
- Het vermogen om als sparringpartner van de bestuurder zowel strategische als operationele consequenties van vraagstukken te doorgronden;
- Bestuurlijke ervaring en/of bestuurlijke sensitiviteit;
- Het vermogen om onafhankelijk toezicht te houden en tegelijkertijd verbindend samen te werken;
- Een brede maatschappelijke belangstelling.

VERBONDEN MET DE MISSIE VAN OPEN DOORS

Naast kennis en ervaring vinden we het belangrijk dat je je verbonden voelt met de missie van Open Doors. Je onderschrijft en draagt de visie, missie en kernwaarden van Open Doors actief uit.

Je hebt betrokkenheid bij de vervolgte kerk en bent actief verbonden met je kerk of gemeente. Gebed heeft een grote plaats in het werk voor de vervolgte kerk. We leven en werken uit geloof en weten ons afhankelijk van Hem. Je verbindt je christelijke overtuiging met professionaliteit in je rol als toezichthouder.

TIJD EN VERGOEDING

Van leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij voldoende tijd beschikbaar hebben om de vergaderingen bij te wonen en zich hier goed op voor te bereiden. Daarnaast ben je incidenteel beschikbaar voor bijzondere activiteiten, zoals de Open Doors dag.

De functie van lid van de Raad van Toezicht is onbezoldigd. Reiskosten worden vergoed.

JOUW BIJDRAGE DOET ERTOE

Als lid van de Raad van Toezicht krijg je de kans om jouw kennis, ervaring en netwerk in te zetten voor een organisatie die wereldwijd opkomt voor vervolgte christenen. Vanuit jouw HRM-expertise help je mee bouwen aan een sterke, gezonde en toekomstbestendige

organisatie, zodat Open Doors haar missie ook in de toekomst krachtig kan blijven vervullen.



INTERESSE?

Heb je interesse? Stuur dan zo snel mogelijk een korte motivatie en je CV naar de voorzitter van onze Raad van Toezicht, Frans Hoek, via vacature@opendoors.nl of solliciteer online via opendoors.nl/vacatures.

Open Doors verwacht van haar betrokkenen dat zij zich integer gedragen en zorgvuldig rekening houden met de rechten en belangen van anderen. Het opvragen van een VOG en referenties kan deel uitmaken van de procedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.



OpenDoors